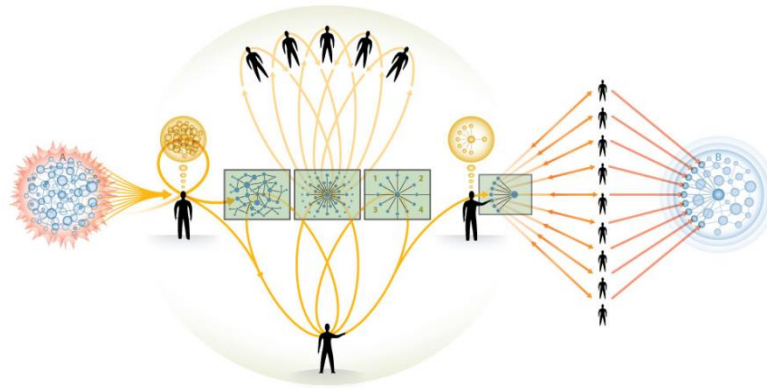


## Verantwortung am Arbeitsplatz stärken – wie geht das?

12. und 13. Juni 2019 in Mödling



### **Seminar mit Transaktionsanalyse**

*Teilnahme für alle Interessierten möglich – Vorerfahrung nicht notwendig*

Wir leben in einer zunehmend unbeständigen, unsicheren und komplexen Welt. Dafür wurde der Begriff VUCA-Welt (= volatility, uncertainty, complexity, ambiguity) kreiert. Durch Technisierung und Digitalisierung wird vieles einfacher jedoch auch zunehmend unübersichtlich. Unternehmen reagieren darauf sehr unterschiedlich: sie führen agile Arbeitsweisen ein, sie verändern hierarchische Strukturen, Führung und Mitarbeitende sollen mehr „aktives Engagement“ zeigen. Unabhängig, welcher Theorie oder welcher Idee sie folgen, eines ist sicher: Unternehmen müssen sich verändern, wenn Sie am Markt bestehen wollen. Viele Menschen erleben diese Veränderungen als verwirrend und herausfordernd. Es soll schneller gearbeitet und dabei mehr verarbeitet werden. Ich soll mitdenken und gleichzeitig erkennen, wann andere zuständig sind. Wie kann die Gestaltung des Miteinander und das Arbeiten selbst in diesem unsicheren und komplexen Umfeld erfolgen?

Leben und Arbeiten in dieser VUCA-Welt braucht ein verantwortungs- und vertrauensbasiertes Miteinander. Damit dies erfolgen kann, brauchen wir eine innere Denkhaltung, die uns Orientierung für unsere Handlungen gibt. In der Transaktionsanalyse haben wir zwei dazu passende Verständnismodelle: Das Arbeiten aus einer OK-OK Haltung und die Stärkung der persönlichen und organisationalen Autonomie. In diesem Seminar verknüpfen wir diese Modelle mit aktuellen Ansätzen aus der Organisationsberatung rund um das Thema „verantwortungsbasiertes Führen und Arbeiten“.

#### **Was können Sie aus diesem Seminar mitnehmen:**

- Wir klären den Begriff und die Bedeutung von „Verantwortung“ in der Arbeit
- Sie lernen Ideen und Tools kennen, die Führung und Mitarbeit über Verantwortung aktivieren.
- Sie erfahren, wie eine Haltung, die die Verantwortung nicht erkennt (eine sog. Opferhaltung), entstehen kann und lernen Ansätze kennen, wie Sie dies bei sich und anderen verändern können.
- Durch Fallbearbeitung und Reflexion übertragen Sie die neuen Erkenntnisse in die eigene Praxis.

### Zielgruppe:

- Das Seminar richtet sich an Personen, die an der Gestaltung und Entwicklung von Verantwortung in Ihrem Arbeitskontext interessiert sind.
- Daher ist das Seminar sowohl für Führungskräfte, als auch für Mitarbeitende geeignet. Das Seminar ist interessant für HR-Mitarbeitende, Personalentwickler\*innen, Berater\*innen, Coaches und Supervisor\*innen.

### Gebühr für das 2tägige Seminar:

**490,- EUR zzgl. 20 % USt.**

In der Gebühr enthalten: Seminarunterlagen, Raummiete, Pausenimbiss (Obst), Pausengetränke (Kaffee, Tee, Mineralwasser). Nicht enthalten: Mittagessen und etwaige Übernachtungen

### Zeiten:

Jeweils 9 Uhr bis 17:00 Uhr.

Es wird eine Mittagspause von 1,5 Stunden gemacht, mit der Möglichkeit in Mödling Essen zu gehen.

### Allgemeiner Rahmen- und Vertragsbedingungen:

- ✓ Das Seminar startet ab 4 fixen, d.h. schriftlichen Anmeldungen.
- ✓ Es wird in Mödling stattfinden. Der genaue Ort wird abhängig von der Gruppengröße festgelegt.
- ✓ Etwa 1 Woche vorher, also bis 27.03. wird bekanntgegeben, ob die Mindestanzahl an Teilnehmenden erreicht wurde und das Seminar stattfindet. Damit verbunden erhalten Sie die Rechnung und die genaue Angabe zum Seminarort in Mödling.
- ✓ Ein Storno ist bis 4 Wochen vorher kostenfrei möglich. Danach fallen 100% Stornogebühren an. Da dieses Seminar nicht im Kontext anderer Seminare stattfindet, kann leider auch bei krankheitsbedingtem Ausfall kein Ersatztermin angeboten werden. Es kann jedoch ein\*e Ersatzteilnehmer\*in genannt werden.

### Leitung:

Susanne Alt, PTSTA-O