

Die professionelle Beziehungsgestaltung

Beziehungs- und Führungskompetenz für die Arbeit in und mit Organisationen

Kurzcurriculum in systemischer Transaktionsanalyse

Der Schwerpunkt dieses Kurzcurriculums liegt bei den Prozessen der zwischenmenschlichen Beziehungsgestaltung. Welche Muster und Strukturen unterstützen oder behindern die Gestaltung des zwischenmenschlichen Miteinanders? Entwickeln Sie ein tieferes Verständnis zu den Dynamiken in den verschiedenen Gesprächskontexten wie Führung, Moderation, Coaching, Teaching, Beratung und andere Settings.

Schärfen Sie ihre eigene Wahrnehmung über sich selbst im Zusammenwirken mit anderen Persönlichkeiten. Erkennen Sie, wo Ihre Stärken sind. Was sind persönliche Fallen, in die Sie immer wieder tappen und wie können Sie das ändern? Welche Beziehungsmuster bevorzugen Sie, welches die Organisation und die darin arbeitenden Menschen? Vertiefen Sie auf dieser Basis ihre Kompetenzen in Gesprächs- und Beziehungsgestaltung, im Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen.

Zielgruppe

Diese Aus- und Weiterbildung richtet sich an Menschen, die sich persönlich und professionell entwickeln wollen und in oder mit Organisationen arbeiten wie Führungskräfte, Berater*innen, Trainer*innen, Lebens- und Sozialberater*innen, Mediator*innen, Personal- und Organisationsentwickler*innen, Projektleiter*innen. Menschen, die Lust auf Entwicklung und Veränderung in ihrer professionellen Rolle haben.



Kurzcurriculum 2022 im Überblick

TA-Ausbildung Basis-Level

Modul 1: **Aufbau konstruktiver Arbeitsbeziehungen**
27. bis 29. Januar 2022

Persönlichkeitsmodell und Rollenkonzepte. Grundhaltung und Aufbau von Vertrauen. Rollenklärung über Vertragsarbeit. (Ich-Zustandsmodell / 3-Welten-Modell / Grundpositionen / Vertragsarbeit)

Modul 2: **Beziehungsmuster erkennen**
10. bis 12. März 2022

Quellen konfliktreicher Situationen erkennen und bearbeiten. Den eigenen Anteil an destruktiven Situationen erkennen. (Spielekonzepte / Dynamik von Spielen in Organisationen / Konzepte zu Verantwortung)

Modul 3: **Coaching- und Beratungsprozesse**
28. bis 30. April 2022

Prozesse und Dynamiken erkennen, analysieren und aktiv bearbeiten. Berücksichtigung verschiedener Rollen in der Gesprächsführung. Definition und Abgrenzung von Coaching, Supervision und Beratung. Wir arbeiten an den Praxisfällen der Teilnehmer*innen.

Modul 4: **Persönlichkeit und Zusammenarbeit**
23. bis 25. Juni 2022

Konstruktiver Umgang mit verschiedenen Persönlichkeiten in der Beziehungsgestaltung. Die eigenen Bedürfnisse erkennen. Glaubenssätze enttarnen.

Die Gebühr enthält 2 Stunden Supervision, welche bis Ende 2022 eingelöst werden können.

Ergänzt wird das Kurzcurriculum durch die Teilnahme an Peergruppen und Einzelsupervisionen. Die Vereinbarungen dazu treffen die Teilnehmer*innen untereinander.

Gebühr Curriculum

Arbeitszeiten

4 Module zu je 2,5 Tagen

Do 15-19 Uhr / Fr 9-18 Uhr / Sa 9-16 Uhr

Gebühr

2.450,- EUR zuzügl. Ust.

Veranstaltungsort

„Ich bin Raum“ Seminarzentrum

A – 2340 Mödling, Brühlerstraße 49 / www.ichbinraum.at

Auskünfte und Anmeldung bei

S.ALT & MORE

Ansprechpartnerin: Susanne Alt

über Webseite: www.saltandmore.com

über Mail: office@saltandmore.com



Training. Coaching. Consulting.