

Die professionelle Gestaltung von Organisationen Beratungs- und Veränderungskompetenz für die Arbeit in und mit Organisationen

Jahrescurriculum in systemischer Transaktionsanalyse

„Nichts ist so beständig wie die Veränderung, wie der Wandel“. Eine geteilte Lebensweisheit welche vom Philosophen Heraklit bis zum Musiker Bob Dylan in die heutige Zeit reicht. Diese hat gleichermaßen Gültigkeit sowohl für Unternehmen, als auch für die in ihnen und für sie arbeitenden Menschen. Im systemischen Verständnis hängt dies alles miteinander zusammen.

Das Verständnis darüber, wie Organisationen „ticken“, wie Menschen darin Beziehungen gestalten und wie Entwicklung gesund und erfolgreich begleitet werden kann ist daher eine wichtige Kompetenz. Diese wird sowohl von externen Beratern (OE, Coaches, LSB, Therapeut, Supervision), wie auch von Mitarbeitenden, die eine leitende oder aktiv gestaltende Rolle im Unternehmen einnehmen, gebraucht.

In diesem Jahres-Curriculum wird Ihr Verständnis über das Zusammenspiel von Organisation, Mitarbeitenden und Umfeld ausgebaut. Erkennen Sie, wie Sie in verschiedenen professionellen Rollen, die Entwicklung und Veränderung von Organisationen und den darin arbeitenden Menschen, aktiv unterstützen können. Lernen Sie mit der Komplexität des Systems umzugehen. Nutzen Sie dazu Grundlagenverständnis und Handwerkszeug, welches von Organisationspsychologen und Beratern entwickelt wurde.

Zielgruppe

Diese Aus- und Weiterbildung richtet sich an Menschen, die sich persönlich und professionell entwickeln wollen und in oder mit Organisationen arbeiten wie Führungskräfte, Berater*innen, Trainer*innen, Coaches, Lebens- und Sozialberater*innen, Mediator*innen, Personal- und Organisationsentwickler*innen, Projektleiter*innen.

Die Weiterbildungskandidat:innen wollen sich in ihrer professionellen Rolle entwickeln. Sie sollten dazu bereit sein, eigene Beispiele und Fragestellungen aus der Praxis aktiv einzubringen, um das eigene Verhalten, Denken und Fühlen für sich und in der Gruppe zu reflektieren.

Der vorherige Besuch eines Einführungskurses in Transaktionsanalyse ist erwünscht, jedoch nicht zwingend erforderlich. Dieser kann im Laufe der Jahresweiterbildung nachgeholt werden.



Jahresthema Beratungs- und Veränderungskompetenz im Überblick

Terminübersicht:

Die 13 Tage Ausbildung (12 Tage in Präsenz und 1 Tag online) mit anrechenbaren Ausbildungsstunden i.H.v. 77 Stunden verteilen sich zeitlich und terminlich wie folgt:

Persönliche Einstiegssupervision

– 1 Einheit nach Vereinbarung im Januar 2024

Modul 1: Was Unternehmen leitet

Präsenz: 26.+27.01.2024

Online: Mi. 28.02.2024

Mission, Vision und Leitbild als verbindendes Element zwischen Menschen und Organisation in Unternehmen gestalten. Unternehmenskultur verstehen und sichtbar machen.

Modul 2: Gestaltungsaspekte von Organisationen

Präsenz: 15.+16.03.2024

Online: Di. 09.04.2024

Wie das Zusammenwirken von Menschen und Struktur gestaltet wird, welche Form die Organisation haben soll, hat Einfluss auf den Menschen und die Zusammenarbeit. Diese Zusammenhänge gilt es zu erkennen und zu steuern.

Modul 3: Menschen und Organisationen entwickeln

Präsenz: 26.+27.04.2024

Online: Mo. 27.05.2024

Change, Transformation, Veränderung: Den Prozess von der Hypothesenbildung bis zur Konzeption der Umsetzung entwickeln. Aspekte in der Zusammenarbeit mit Beratern, Projektmanagern und Coaches aktiv gestalten.

Modul 4: Macht und Einflussnahme in Beratungsprozessen

Präsenz: 14.+15.06. 2024

Online: Do. 27.06.2024

Macht ist ein zwischenmenschliches, reales Phänomen, welches aktiv und bewusst gestaltet werden muss, um hilfreich und schützend Prozesse in Führung und Coaching gestalten zu können.

Modul 5: Emotionen in Unternehmen

Präsenz: 20.+21.09.2024

Online: Mi 16.10.2024

In Entwicklungs- und Veränderungsprozessen zeigen sich Emotionen insbesondere durch verschiedene Formen von Widerstand. Verständnis und Wege zum Umgang mit Widerstand und Emotionen stärken die eigene emotionale Kompetenz.

Modul 6: Evaluation: Die Auswertung von Interventionen

Präsenz: 22.+23.11.2024

Werkzeuge und Vorgehensweise zur Evaluation von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen.

Persönliche Abschlußsupervision

– 1 Einheit nach Vereinbarung im November/Dezember 2024

Arbeitszeiten:

Präsenz: Freitag 10 Uhr bis 18 Uhr / Samstag 9 Uhr bis 17 Uhr

Online: jeweils 18:00 bis 19:30 Uhr über zoom

Eigenarbeit

– Umfang ca. 3,5 Stunden - Zeiteinteilung nach Vereinbarung erfolgt in Modul 1

Ergänzt wird diese Weiterbildung durch

- ▶ die Teilnahme an Peergruppen in denen transaktionsanalytisches üben und lernen selbstorganisiert stattfindet. In diesen Gruppen findet kollegiale Beratung statt, welche in Interventionsberichten dokumentiert wird. Die Vereinbarungen dazu treffen die Teilnehmer*innen untereinander.
- ▶ Supervision, welche bei der Lehrgangleitung aktiv eingeholt wird.

Hinweis: Ein Thementausch kann zwischen den Modulen organisationsbedingt kurzfristig stattfinden:

Kosten für diese Weiterbildung

Grundgebühr für Basisausbildungsjahr:

13 Weiterbildungstage mit 6 Module in Präsenz, 5 online Frage- und Reflexionsstunden und 2 Einheiten Einzelsupervision

	EUR
Jahresgebühr:	5.070,00 zzgl. Ust.
Gebühr für Selbstzahler *):	5.070,00 incl. Ust.

*) Einzelpersonen, welche die Ust. nicht weiterverrechnen können und diese selbst tragen - im Vertrauen auf eine gegenseitige Fairness.

In der Gebühr enthalten:

Seminarunterlagen, Raummiete, Pausenimbiss und Getränke
Nicht enthalten: Mittagessen und Übernachtung

Lehrsupervision

Honorar für Weiterbildungskandidat:innen je Einheit (50 Min.)
EUR 100,00 netto (zuzügl. 20% Ust.)

Veranstaltungsort

Präsenzmodule: 2340 Mödling, Enzersdorferstraße 12a
in den Seminarräumen der VBC

Online: über zoom

Auskünfte und Anmeldung bei

S.ALT & MORE

Ansprechpartnerin: Susanne Alt

über Webseite: www.saltandmore.com

über Mail: office@saltandmore.com



Training. Coaching. Consulting.